

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE LA MAISON DE RETRAITE CH GUINGAMP

Janvier 2025

TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIFS

SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

Ecart/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
Ecart_01	1 - Gouvernance	Prescription_01	Justifier de la qualification de la directrice déléguée pour l'exercice de ses fonctions au sein de l'établissement.	6 mois	Diplôme de la directrice
Ecart_02	1 - Gouvernance	Prescription_02	Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF.	12 mois	Projet d'établissement
Ecart_03	1 - Gouvernance	Prescription_03	Veiller à respecter les dispositions réglementaires (article D311-5 du CASF) applicables depuis le 1er janvier 2023 issues du décret n°2022-688 du 25 avril 2022 en matière de composition du conseil de la vie sociale.	12 mois	Décision instituant le CVS
Ecart_04	1 - Gouvernance	Prescription_04	Actualiser le règlement de fonctionnement afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF).	3 mois	Règlement de fonctionnement

Ecart_05	1 - Gouvernance	Prescription_05	Désigner un médecin coordonnateur afin de respecter la réglementation (article D312-156 du CASF).	12 mois	Documents justifiant de la présence d'un médecin coordonnateur dans la structure
Ecart_06	2 -Ressources Humaines	Prescription_06	Mettre en place, une organisation permettant de vérifier les aptitudes du personnel de l'établissement à exercer auprès de personnes vulnérables, dans le respect de la réglementation (article L133-6 du CASF) m	3 mois	Dispositif mis en place, mise à jour de la liste des pièces demandées à l'embauche
Remarque_01	1 - Gouvernance	Recommandation_01	Elaborer un document précisant les délégations accordées à la directrice		
Remarque_02	1 - Gouvernance	Recommandation_02	Elaborer une fiche de poste nominative pour les IDEC afin de fixer clairement les missions de ceux-ci.		
Remarque_03	1 - Gouvernance	Recommandation_03	Proposer aux infirmiers coordinateurs un parcours de formation d'encadrement.		
Remarque_04	2 -Ressources Humaines	Recommandation_04	Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants.		
Remarque_05	2 -Ressources Humaines	Recommandation_05	Intégrer au plan de continuité de l'activité les modalités concrètes d'un fonctionnement en mode dégradé par une priorisation graduée des missions pour l'ensemble des fonctions selon les ressources disponibles.		
Remarque_06	3 - Gestion des risques	Recommandation_06	Mettre en place un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect		

			des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS.		
--	--	--	---	--	--

220006514_CENTRE HOSPITALIER GUINGAMP