

# CONTRÔLE SUR PIECES DE L'EHPAD RESIDENCE LA CROIX GREAU

Février 2025

## TABLEAU DE SYNTHESE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DENITITIVES

Ecart/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Eléments de preuve à fournir
Ecart_02	1 - Gouvernance	<b>Prescription_02</b>	Lancer une réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF).	12 mois	Contrat de travail du médecin coordonnateur
Remarque_01	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_01</b>	Elaborer une fiche de poste ou une lettre de mission pour le directeur et la directrice adjointe de l'établissement en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 ».		

Remarque_02	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_02</b>	Compléter la fiche de poste du médecin coordonnateur en intégrant l'ensemble des missions de médecin-coordonnateur telles que listées à l'article D312-158 du CASF.		
Remarque_03	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_03</b>	Proposer à l'infirmière coordinatrice un parcours de formation d'encadrement.		
Remarque_04	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_04</b>	Élaborer et diffuser auprès des personnels de l'établissement une fiche de procédure de distribution des médicaments hors présence IDE.		
Remarque_05	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_05</b>	Elaborer un plan de continuité d'activité		
Remarque_06 et _07	3 - Gestion des risques	<b>Prescription-03</b>	<p>Améliorer le dispositif de gestion des risques en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Intégrant dans la procédure de gestion des évènements indésirables les définitions d'EI et d'EIG.</li> <li>- Mettant en place un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS</li> </ul>	12 mois	<p>Procédure EI complétée</p> <p>Mise en place de séances d'analyses des pratiques professionnelles</p>