

# CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD KER ASTEL

Mars 2024

## TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

### SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

Ecart/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
Ecart_01	1 - Gouvernance	<b>Prescription_01</b>	<b>Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF</b>	12 mois	Projet d'établissement
Ecart_02	1 - Gouvernance	<b>Prescription_02</b>	<b>Soumettre le règlement de fonctionnement aux instances représentatives du personnel et au CVS (selon situation) à afin de le mettre en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF) .</b>	6 mois	Règlement de fonctionnement
Ecart_03	1 - Gouvernance	<b>Prescription_03</b>	<b>Poursuivre la réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF).</b>	12 mois	Le cas échéant, contrat ou avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur
Remarque_08	3 - Gestion des risques	<b>Recommandation_05</b>	Améliorer le dispositif de gestion des risques en le complétant par un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement par la participation d'un intervenant extérieur à l'EHPAD et en intégrant le dispositif dans la politique de gestion de la qualité et des risques de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS.		
Remarques_01 et 02	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_01</b>	Procéder à la mise à jour de la fiche de poste du médecin coordonnateur et élaborer une fiche de poste nominative pour l'IDEC afin de fixer clairement les missions de celle-ci.		

Remarque_03	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_02</b>	Elaborer une procédure d'accueil et d'accompagnement des nouveaux personnels et des remplaçants afin de faciliter leur intégration au sein de l'établissement et leur adaptation aux résidents, dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS .		
Remarque_04	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_03</b>	Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants.		
Remarque_05	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_04</b>	S'inscrire dans une démarche proactive pour renforcer la qualité de l'accompagnement des résidents la nuit, en interne ou en vous appuyant sur un dispositif mutualisé déjà existant ou en mettant en place un dispositif mutualisé ad hoc avec d'autres EHPAD.		

290008846\_ASSOCIATION LES AMITIES D'ARMOR