

CONTRÔLE SUR PIECES DE L'EHPAD LA VALLEE CH LANMEUR

Janvier-2025

TABEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DEFINITIVES

SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

| Ecart/ Remarques | Gouvernance/ RH/ GDR | N° Prescription/ Recommandation | Contenu | Délai mise en œuvre | Éléments de preuve à fournir |
|------------------|-------------------------|------------------------------------|--|------------------------|---------------------------------|
| Ecart_01 | 1 - Gouvernance | Prescription_01 | Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF. | 12 mois | Projet d'établissement |
| Ecart_02 | 1 - Gouvernance | Prescription_02 | Veiller à respecter les dispositions réglementaires (article D311-5 du CASF) applicables depuis le 1er janvier 2023 issues du décret n°2022-688 du 25 avril 2022 en matière de composition du conseil de la vie sociale. | 12 mois | Décision instituant le CVS |
| Ecart_03 | 1 - Gouvernance | Prescription_03 | Compléter le règlement de fonctionnement afin d'être en conformité avec la réglementation (articles R311-33 à R311-37 du CASF) | 3 mois | Règlement de fonctionnement |

| | | | | | |
|-------------|-------------------------|--------------------------|---|---------|---|
| Ecart_04 | 1 - Gouvernance | Prescription_04 | Lancer une réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF). | 12 mois | Le cas échéant, contrat ou avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur |
| Remarque_01 | 1 - Gouvernance | Recommandation_01 | Elaborer un document précisant les délégations accordées au directeur | | |
| Remarque_02 | 1 - Gouvernance | Recommandation_02 | Elaborer une fiche de poste ou une lettre de mission pour le directeur de l'établissement en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 ». | | |
| Remarque_03 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_03 | S'assurer de la présence des diplômes des personnels soignants. | | |
| Remarque_04 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_04 | Elaborer un plan de continuité d'activité | | |
| Remarque_05 | 3 - Gestion des risques | Recommandation_05 | Mettre en place un dispositif de recueil, de traitement et d'analyse des réclamations des résidents et des familles formalisé et opérationnel en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS . | | |
| Remarque_06 | 3 - Gestion des risques | Recommandation_06 | Elaborer un outil de suivi des formations réalisées par les professionnels de l'EHPAD. | | |

| | | | | | |
|-------------|-------------------------|-------------------|---|--|--|
| Remarque_07 | 3 - Gestion des risques | Recommandation_07 | Compléter le dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement par la participation d'un intervenant extérieur à l'EHPAD et en intégrant le dispositif dans la politique de gestion de la qualité et des risques de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS. | | |
|-------------|-------------------------|-------------------|---|--|--|

290004092_CENTRE HOSPITALIER LANMEUR