

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD CH DE BASSE VILAINE

Janvier-2024

TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

Écarts/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
Écart 01	1 - Gouvernance	Prescription 01	Compléter le projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF.	12 mois	Projet d'établissement et annexes
Écart 02	1 - Gouvernance	Prescription 02	Mettre en place, en vertu des dispositions de l'article L311-8 du CASF, une consultation du CVS afin que cette instance se positionne sur le projet d'établissement.	3 mois	Relevé de conclusion du CVS
Écarts 03 et 04	1 - Gouvernance	Prescription 03	Veiller à respecter les dispositions réglementaires (article D311-5 du CASF) applicables depuis le 1er janvier 2023 issues du décret n°2022-688 du 25 avril 2022 en matière de composition du conseil de la vie sociale et veiller à respecter les dispositions réglementaires en matière de fréquence de réunions (article D311-16 du CASF).	12 mois	Décision instituant le CVS Plannings des réunions du conseil de la vie sociale.
Écart 05	1 - Gouvernance	Prescription 04	Mettre en conformité les relevés de conclusion du conseil de la vie sociale dans le respect de la réglementation (article D311-20 du CASF).	3 mois	Relevés de conclusion du conseil de la vie sociale.
Écart 06	1 - Gouvernance	Prescription 05	Actualiser le règlement de fonctionnement afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF).	3 mois	Règlement de fonctionnement
Écart 07	1 - Gouvernance	Prescription 06	Lancer une réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF).	12 mois	Le cas échéant, contrat ou avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur.

Écart 08	2 -Ressources Humaines	Prescription 07	Mettre en place, une organisation permettant de vérifier les aptitudes du personnel de l'établissement à exercer auprès de personnes vulnérables, dans le respect de la réglementation (article L133-6 du CASF).	3 mois	Dispositif mis en place, mise à jour de la liste des pièces demandées à l'embauche
Écart 09	2 -Ressources Humaines	Prescription 08	Mettre en place une organisation permettant de s'assurer de la présence de personnel aide-soignant la nuit afin de garantir la sécurité et la qualité de prise en charge des résidents (art L311-3 al 1 du CASF).	3 mois	Plannings de nuit avec éléments de compréhension
Remarque 01	1 - Gouvernance	Recommandation 01	Organiser et formaliser la continuité des fonctions de direction.		
Remarques 02 et 03	1 - Gouvernance	Recommandation 02	Procéder à la mise à jour des fiches de poste du médecin coordonnateur et de l'IDEC afin de fixer clairement leurs missions.		
Remarque 04	1 - Gouvernance	Recommandation 03	Engager l'IDE positionnée sur des missions d'IDEC dans un parcours de formation requis à ses fonctions.		
Remarque 05	2 -Ressources Humaines	Recommandation 04	Intégrer au plan de continuité de l'activité les modalités concrètes d'un fonctionnement en mode dégradé par une priorisation graduée des missions pour l'ensemble des fonctions selon les ressources disponibles.		
Remarque 06	3 - Gestion des risques	Recommandation 05	Élaborer un outil de suivi des formations réalisées par les professionnels de l'EHPAD.		