

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE LA RESIDENCE L'EHPAD Kerdurand

Septembre 2023

TABEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

| Gouvernance/ RH/ GDR | N° Prescription/ Recommandation | Contenu | Délai mise en œuvre | Éléments de preuve à fournir |
|-------------------------|---|---|------------------------|---|
| 1 - Gouvernance | Prescription_01 (Ecart_01) | Elaborer un projet d'établissement spécifique à l'EHPAD ou un projet d'établissement médico-social commun à l'ensemble des EHPAD du GHBS, afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF. | 12 mois | Projet d'établissement |
| 1 - Gouvernance | Prescription_02 (Ecart_02) | Veiller à respecter les dispositions réglementaires (article D311-5 du CASF) applicables depuis le 1er janvier 2023 issues du décret n°2022-688 du 25 avril 2022 en matière de composition du conseil de la vie sociale. | 12 mois | Règlement intérieur du CVS conforme Décision de composition du CVS |
| 1 - Gouvernance | Prescription_03 (Ecart_03 et Ecart_04) | Compléter (article R311-35 du CASF) et soumettre le règlement de fonctionnement aux instances représentatives du personnel, au CVS et à l'instance compétente de l'organisme gestionnaire afin de le mettre en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF). | 6 mois | Règlement de fonctionnement complété et mentionnant les dates de consultation et de validation en instances. |
| 1 - Gouvernance | Prescription_04 (Ecart_05) | Positionner un médecin sur des fonctions de médecin coordonnateur sur un temps d'intervention conforme à l'article D312-156 du CASF. | 6 mois | Fiche de poste nominative et signée de son titulaire, précisant la quotité d'intervention. |
| 1 - Gouvernance | Prescription_05 (Ecart_06) | Prouver la qualification du cadre de santé. | 3 mois | Diplôme d'IDE et de cadre de santé |

| | | | | |
|-------------------------|--|---|---------|--|
| 3 - Gestion des risques | Prescription_06 (Remarque_07 Remarque_08, et Remarque_09) | <p>Améliorer le dispositif de gestion des risques en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborant et en diffusant auprès du personnel des procédures de signalement des faits de violence et de maltraitance sur les résidents spécifiques à l'EHPAD et aux populations accueillies et en intégrant ces notions dans les procédures relatives aux déclarations d'événements indésirables. - Mettant en place au sein de l'établissement une formation spécifique portant sur la thématique de la bientraitance/lutte contre la maltraitance et associant professionnels de l'établissement, bénévoles et intervenants libéraux, de façon régulière et dans des conditions permettant de former une part significative des personnels de l'EHPAD, en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et la lutte contre la maltraitance - Décembre 2008 ». - Formalisant un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS. | 12 mois | <p>Procédure de signalement des faits de violence et de maltraitance et Procédure de gestion des événements indésirables modifiée</p> <p>Plan de formation/devis</p> <p>Planning de réunions/note de service</p> |
| 1 - Gouvernance | Recommandation_01 (Remarque_01 et Remarque_02) | Attribuer des fiches de poste nominatives à chaque professionnel de l'établissement y compris le directeur, le futur médecin coordonnateur (en la complétant conformément à l'article D312-158 du CASF) le cadre de santé et le faisant-fonction, afin de fixer clairement les responsabilités de chacun en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 ». | | |
| 1 - Gouvernance | Recommandation_02 (Remarque_03) | Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants. | | |
| 2 -Ressources Humaines | Recommandation_03 (Remarque_04) | Élaborer et diffuser auprès des personnels de l'établissement une fiche de procédure de distribution des médicaments hors présence IDE. | | |

| | | | | |
|------------------------|----------------------------------|---|--|--|
| 2 -Ressources Humaines | Recommandation_05 (Remarque_06) | Elaborer un plan de continuité d'activité | | |
|------------------------|----------------------------------|---|--|--|

560025686_GHBS EHPAD Kerdurand