

CONTRÔLE SUR PIECES DE L'EHPAD VILLECARTIER

Octobre -2024

TABLEAU DE SYNTHESE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DEFINITIVES

| Ecart/ Remarques | Gouvernance/ RH/ GDR | N° Prescription/ Recommandation | Contenu | Délai mise en œuvre | Eléments de preuve à fournir |
|------------------|-------------------------|------------------------------------|--|------------------------|--|
| Ecart_01 | 1 - Gouvernance | Prescription_01 | Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF. | 3 mois | Projet d'établissement |
| Ecart_02 | 1 - Gouvernance | Prescription_02 | Actualiser le règlement de fonctionnement afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF). | 9 mois | Règlement de fonctionnement |
| Ecart_03 | 1 - Gouvernance | Prescription_03 | Poursuivre la recherche d'un médecin coordonnateur afin de respecter la réglementation (article D312-156 du CASF). | 12 mois | Le cas échéant, contrat du médecin coordonnateur |
| Remarque_04 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_04 | Elaborer une procédure d'accueil et d'accompagnement des nouveaux personnels et des remplaçants afin de faciliter leur intégration au sein de l'établissement et leur adaptation aux résidents, dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS. | | |
| Remarque_05 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_05 | Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants. | | |
| Remarque_07 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_07 | Élaborer et diffuser auprès des personnels de l'établissement une fiche de procédure de distribution des médicaments hors présence IDE. | | |
| Remarque_08 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_08 | Intégrer au plan de continuité de l'activité les modalités concrètes d'un fonctionnement en mode dégradé par une priorisation graduée des missions pour l'ensemble des fonctions selon les ressources disponibles. | | |

| | | | | | |
|-------------|-------------------------|--------------------------|--|--|--|
| Remarque_09 | 3 - Gestion des risques | Recommandation_09 | Mettre en place au sein de l'établissement une formation spécifique portant sur la thématique de la maltraitance et associant professionnels de l'établissement, bénévoles et intervenants libéraux en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et la lutte contre la maltraitance - Décembre 2008 ». | | |
|-------------|-------------------------|--------------------------|--|--|--|

350002358_EHPAD VILLECARTIER