

# CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD RÉSIDENCE LE CHEMIN VERT

Février 2025

## TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

### SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

Écarts/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
Écart 01	1 - Gouvernance	<b>Prescription 01</b>	Élaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF.	12 mois	Projet d'établissement
Écart 04	2 -Ressources Humaines	<b>Prescription 04</b>	Mettre en place une organisation permettant de s'assurer de la présence de personnel aide-soignant la nuit afin de garantir la sécurité et la qualité de prise en charge des résidents (art L311-3 al 1 du CASF).	3 mois	Planning de nuit + qualifications prouvées des agents intervenant la nuit
Remarque 01	1 - Gouvernance	<b>Recommandation 01</b>	Élaborer une fiche de poste ou une lettre de mission pour la directrice de l'établissement en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 ».		
Remarques 02 et 03	1 - Gouvernance	<b>Recommandation 02</b>	Élaborer un calendrier des astreintes opérationnel afin d'assurer de manière efficiente la continuité de la fonction de direction et de prévenir le risque d'usure professionnelle.		
Remarque 04	1 - Gouvernance	<b>Recommandation 03</b>	Élaborer une fiche de poste nominative pour l'IDEC afin de fixer clairement les missions de celle-ci.		

Remarque 05	1 - Gouvernance	<b>Recommandation 04</b>	Engager l'IDE positionnée sur des missions d'IDEC dans un parcours de formation requis à ses fonctions.		
Remarque 06	3 - Gestion des risques	<b>Recommandation 05</b>	Formaliser une procédure prévoyant le retour d'informations systématique auprès du personnel portant sur les événements indésirables signalés par les professionnels de l'établissement.		