

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE LA MAISON DE RETRAITE ST MICHEL

Mars 2024

TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

| Ecart/ Remarques | Gouvernance/ RH/ GDR | N° Prescription/ Recommandation | Contenu | Délai mise en œuvre | Éléments de preuve à fournir |
|------------------|----------------------|---------------------------------|---|---------------------|--|
| Ecart_02 | 1 - Gouvernance | Prescription_02 | Compléter le règlement de fonctionnement avec les modalités de rétablissement des prestations dispensées par l'établissement lorsqu'elles ont été interrompues afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-35 du CASF). | 6 mois | Règlement de fonctionnement actualisé |
| Ecart_03 | 1 - Gouvernance | Prescription_03 | Lancer une réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF). | 12 mois | Avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur |
| Remarque_01 | 1 - Gouvernance | Recommandation_01 | Elaborer une fiche de poste ou une lettre de mission pour le directeur de l'établissement en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 ». | | |
| Remarque_02 | 1 - Gouvernance | Recommandation_02 | Elaborer un calendrier des astreintes afin de s'assurer de la continuité de la fonction de direction. | | |
| Remarque_03 | 1 - Gouvernance | Recommandation_03 | Organiser de manière efficiente la bonne diffusion et la mise en œuvre des décisions prises par la direction auprès du personnel dans le respect des recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « La bientraitance : définitions et repères pour la mise en œuvre – juillet 2008 ». | | |

| | | | | | |
|-------------|-------------------------|--------------------------|--|--|--|
| Remarque_04 | 1 - Gouvernance | Recommandation_04 | Elaborer une fiche de poste nominative et signée pour le médecin coordonnateur afin de fixer clairement les missions de celui-ci. | | |
| Remarque_05 | 1 - Gouvernance | Recommandation_05 | Elaborer une fiche de poste nominative et signée pour l'IDEC afin de fixer clairement les missions de celle-ci. | | |
| Remarque_06 | 2 -Ressources Humaines | Recommandation_06 | Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants. | | |
| Remarque_07 | 3 - Gestion des risques | Recommandation_07 | Mettre en place un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS. | | |

350005344_ASSOCIATION D'ACTION SOCIALE ST MICHEL