

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD LES HAMEAUX DU COGLAIS à MAEN-ROCH

Juillet 2023

TABLEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

| Prescription | Ecart | Gouvernance/ RH/ GDR | Contenu | Délai mise en œuvre | Éléments de preuve à fournir |
|-----------------|----------|-------------------------|--|------------------------|---------------------------------|
| Prescription_01 | Ecart_01 | 1 - Gouvernance | Elaborer un projet d'établissement spécifique à l'EHPAD afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF | 12 mois | PE EHPAD |
| Prescription_02 | Ecart_02 | 1 - Gouvernance | Veiller à respecter les dispositions réglementaires (article D311-5 du CASF) applicables depuis le 1er janvier 2023 issues du décret n°2022-688 du 25 avril 2022 en matière de composition du conseil de la vie sociale. | 3 mois | Décision instituant le CVS |
| Prescription_03 | Ecart_04 | 1 - Gouvernance | Compléter le règlement de fonctionnement avec les mesures à prendre en cas d'urgence ou de situations exceptionnelles afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-35 du CASF). | 3 mois | Règlement de fonctionnement |

| Remarques | N° Recommandation | Gouvernance/ RH/ GDR | Contenu |
|-------------------|------------------------|-------------------------|--|
| Recommandation_01 | Remarques_01, 03 et 04 | 1 - Gouvernance | <p>Elaborer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une fiche de poste ou une lettre de mission pour le directeur de l'établissement en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance – ANESM décembre 2008 », - Une fiche de poste pour le médecin coordonnateur afin de formaliser les missions de celui-ci telles que précisées dans l'article D312-158 du CASF, - Une fiche de poste nominative pour l'IDEC afin de fixer clairement les missions de celle-ci. |
| Recommandation_02 | Remarque_02 | 1 - Gouvernance | Améliorer l'encadrement au sein de l'établissement en mettant en place une équipe de direction EHPAD. |
| Recommandation_03 | Remarque_05 | 2 -Ressources Humaines | Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants. |
| Recommandation_04 | Remarque_06 | 2 -Ressources Humaines | Élaborer et diffuser auprès des personnels de l'établissement une fiche de procédure de distribution des médicaments hors présence IDE. |
| Recommandation_05 | Remarque_07 | 2 -Ressources Humaines | Elaborer un plan de continuité d'activité |
| Recommandation_06 | Remarque_08 | 3 - Gestion des risques | Mettre en place un dispositif de recueil, de traitement et d'analyse des réclamations des résidents et des familles formalisé, opérationnel et adapté à l'EHPAD en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS. |
| Recommandation_07 | Remarque_09 | 3 - Gestion des risques | Mettre en place un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS. |