

CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD RESIDENCE DU PARMENIER A NOUVOITOU

FEVRIER 2023

TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

TABLEAU 1 : SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS

Thématique	N° Prescription (N° Ecart et/ou remarques)	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
GOUVERNANCE	Prescription 1 (Ecart n°1 et n° 2)	Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF. Faire figurer les dates de validité du projet d'établissement et mettre en place une consultation du CVS sur ce document afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF.	6 mois	Projet d'établissement et relevé de conclusion du CVS
GOUVERNANCE	Prescription 2 (Ecart n° 3)	Mettre en place un conseil de la vie sociale dans le respect de la réglementation (article L311-6 du CASF).	6 mois	Décision instituant un CVS
GOUVERNANCE	Prescription 3 (Ecart n° 4 et 5)	Actualiser et compléter le règlement de fonctionnement avec les mesures à prendre en cas d'urgence ou de situations exceptionnelles afin d'être en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF et article R311-35 du CASF).	3 mois	Règlement de fonctionnement
GOUVERNANCE	Prescription 4 (Ecart n° 6)	Rechercher un médecin coordonnateur afin de respecter la réglementation (article D312-156 du CASF).	Un an	Publication d'une offre de recrutement d'un médecin coordonnateur
RESSOURCES HUMAINES	Prescription 5 (Ecart n° 7)	Mettre en place une organisation permettant la présence de personnel aide-soignant la nuit afin de garantir la sécurité et la qualité de prise en charge des résidents (art L311-3 al 1 du CASF).	3 mois	Planning de nuit

TABLEAU 2 : SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS

Thématique	N° Recommandation (N° Remarque)	Contenu
GOUVERNANCE	Recommandation 1 (Remarque n°1)	Formaliser dans une procédure écrite et validée les mesures mises en œuvre pour assurer de manière efficiente la continuité de la fonction de direction.
GOUVERNANCE	Recommandation 2 (Remarque n°2)	Mettre en place des réunions régulières de l'équipe de direction.
RESSOURCES HUMAINES	Recommandation 3 (Remarque n°3)	Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants.
GESTION DU RISQUE	Recommandation 4 (Remarque n° 4)	Mettre en place un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS