

## Contrôle sur pièces de l'EHPAD Hôtel Dieu du CHRU de Rennes

Décembre 2024

### Tableau de synthèse des prescriptions et recommandations définitives

| Ecart/<br>Remarques | Gouvernance/ RH/<br>GDR | N° Prescription/<br>Recommandation | Contenu   | Délai mise en<br>œuvre | Eléments de preuve à<br>fournir                              |
|---------------------|-------------------------|------------------------------------|---|------------------------|--|
| Ecart_01            | 1 - Gouvernance         | <b>Prescription_01</b>             | Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF  | 12 mois                | Projet d'établissement                                       |
| Ecart_02            | 1 - Gouvernance         | <b>Prescription_02</b>             | Rédiger un règlement de fonctionnement afin de se mettre en conformité avec la réglementation (article L311-7 du CASF)  | 12 mois                | Règlement de fonctionnement                                  |
| Ecart_03            | 1 - Gouvernance         | <b>Prescription_03</b>             | Justifier de la présence d'un médecin coordonnateur afin de respecter la réglementation (article D312-156 du CASF).   | 6 mois                 | Document attestant de la présence d'un médecin coordonnateur |
| Remarque_02         | 1 - Gouvernance         | <b>Recommandation_02</b>           | Élaborer une fiche de poste pour le médecin coordonnateur afin de formaliser les missions de celui-ci telles que précisées dans l'article D312-158 du CASF  |                        |  |
| Remarque_05         | 2 -Ressources Humaines  | <b>Recommandation_05</b>           | Intégrer au plan de continuité de l'activité les modalités concrètes d'un fonctionnement en mode dégradé par une priorisation graduée des missions pour l'ensemble des fonctions selon les ressources disponibles.  |                        |  |
| Remarque_06         | 3 - Gestion des risques | <b>Recommandation_06</b>           | Poursuivre la mise en place au sein de l'établissement de formations portant sur la thématique de la maltraitance et associant professionnels de l'établissement, bénévoles et intervenants libéraux en prenant en compte les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et la lutte contre la maltraitance - Décembre 2008 ». |                        |  |

350013579\_CHRU RENNES