

# CONTRÔLE SUR PIÈCES DE L'EHPAD LUCIEN SCHROEDER

Avril 2024

## TABEAU DE SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DÉFINITIVES

### SYNTHÈSE DES PRESCRIPTIONS ET RECOMMANDATIONS

Ecart/ Remarques	Gouvernance/ RH/ GDR	N° Prescription/ Recommandation	Contenu	Délai mise en œuvre	Éléments de preuve à fournir
Ecart_02	1 - Gouvernance	<b>Prescription_02</b>	<b>Soumettre le règlement de fonctionnement au CVS à afin de le mettre en conformité avec la réglementation (article R311-33 du CASF).</b>	6 mois	Règlement de fonctionnement
Ecart_03	1 - Gouvernance	<b>Prescription_03</b>	<b>Poursuivre la réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF).</b>	12 mois	Le cas échéant, contrat ou avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur
Remarque_01	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_01</b>	Mettre en place un suivi du projet d'établissement en prenant en compte les recommandations de l'HAS/ANESM de décembre 2009 portant sur l'élaboration, la rédaction et l'animation du projet d'établissement ou de service.		
Remarque_02	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_02</b>	Procéder à la mise à jour de la fiche de poste du médecin coordonnateur		
Remarque_03	1 - Gouvernance	<b>Recommandation_03</b>	Proposer à l'infirmière coordinatrice un parcours de formation d'encadrement.		
Remarque_04	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_04</b>	Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants.		
Remarque_05	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_05</b>	S'inscrire dans une démarche proactive pour renforcer la qualité de l'accompagnement des résidents la nuit, en interne ou en vous appuyant sur un dispositif mutualisé déjà existant ou en mettant en place un dispositif mutualisé ad hoc avec d'autres EHPAD.		
Remarque_06	2 -Ressources Humaines	<b>Recommandation_06</b>	Elaborer un plan de continuité d'activité		
Remarque_07	3 - Gestion des risques	<b>Recommandation_07</b>	Compléter le dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement par la participation d'un intervenant extérieur à l'EHPAD et en intégrant le dispositif dans la politique de gestion de la qualité et des risques de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS.		