

## CONTRÔLE SUR PIECES DE L'EHPAD MA MAISON

Janvier 2025

### TABLEAU DE SYNTHESE DES PRESCRIPTIONS ET DES RECOMMANDATIONS DEFINITIVES

| Ecart/ Remarques | Gouvernance/ RH/<br>GDR   | N° Prescription/<br>Recommandation | Contenu   | Délai mise en<br>œuvre | Eléments de preuve à<br>fournir                        |
|------------------|---------------------------|------------------------------------|---|------------------------|--|
| Ecart_03         | 1 - Gouvernance           | <b>Prescription_03</b>             | Elaborer un projet d'établissement afin de se mettre en conformité avec l'article L311-8 du CASF.   | 12 mois                | Projet d'établissement                                 |
| Ecart_05         | 1 - Gouvernance           | <b>Prescription_05</b>             | Lancer une réflexion portant sur l'augmentation nécessaire du temps de travail du médecin coordonnateur afin de l'adapter au nombre de résidents accueillis, dans le respect de la réglementation (article D312-156 du CASF). | 12 mois                | Avenant au contrat de travail du médecin coordonnateur |
| Remarque_05      | 2 -Ressources<br>Humaines | <b>Recommandation_04</b>           | Mettre en place un compagnonnage pour les nouveaux arrivants.   |                        |  |
| Remarque_06      | 2 -Ressources<br>Humaines | <b>Recommandation_05</b>           | S'inscrire dans une démarche proactive pour renforcer la qualité de l'accompagnement des résidents la nuit, en interne ou en vous appuyant sur un dispositif mutualisé déjà existant  |                        |  |

|             |                         |                          |  |  |  |
|-------------|-------------------------|--------------------------|--|--|--|
|             |                         |                          | ou en mettant en place un dispositif mutualisé ad hoc avec d'autres EHPAD.   |  |  |
| Remarque_07 | 2 -Ressources Humaines  | <b>Recommandation_06</b> | Mettre en place au sein de l'établissement une formation spécifique portant sur la thématique de la maltraitance et associant professionnels de l'établissement, bénévoles et intervenants libéraux en prenant en compte les Recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM/HAS « Mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et la lutte contre la maltraitance - Décembre 2008 ». |  |  |
| Remarque_08 | 3 - Gestion des risques | <b>Recommandation_07</b> | Formaliser le dispositif d'analyse des pratiques professionnelles au sein de l'établissement dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM/HAS.  |  |  |

350006599\_PETITES SOEURS DES PAUVRES