

Référence cartographie des emplois	Correspondance UCANSS
CPM - 10 – A	1703
Corps Inspecteur	Niveau :
Cotation Groupe RIFSEEP : 1	
Intitulé du poste	
Directeur (trice) adjoint (e) Financement et Performance du système de santé	
Intitulé de l'emploi	
Directeur(trice) adjoint(e)	

Création		Remplacement	X
----------	--	--------------	---

Structure	Siège
Direction de rattachement	Direction générale adjointe / Direction des coopérations territoriale et de la performance (DCTP)
Direction adjointe	Direction adjointe Financement et performance du système de santé

Contexte
<p>L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.</p> <p>La Direction des coopérations territoriale et de la performance (DCTP) est chargée de porter deux objectifs structurants et complémentaires de la stratégie régionale, et de coordonner les actions de mise en œuvre dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le développement des coopérations et des mutualisations dans le champ sanitaire (tout particulièrement la mise en œuvre des GHT) et dans le champ médico-social, • la coordination de la stratégie de transformation du système de santé : évolution de l'offre et équilibre économique des établissements sanitaires et médico-sociaux, amélioration et adéquation des organisations et des prises en charges, pertinence des soins et des prescriptions. <p>-Direction adjointe Hospitalisation et Autonomie -Direction adjointe Coopération, Professions de santé et des cadres en établissements -Direction adjointe Financement et performance du système de santé</p> <p>La Direction adjointe Financement et performance du système de santé est en charge de la coordination et du pilotage de l'allocation de ressources de l'ensemble du système de santé tous champs confondus.</p>

Elle coordonne au sein de l'agence le plan de transformation du système de santé.
 Elle est en charge également sur les champs hospitaliers et médico-sociaux de bâtir et conduire les analyses relatives à la situation financière des établissements et services.
 La commission de contrôle T2A lui est rattachée.
 Elle est organisée autour de trois pôles :

- pôle allocation de ressources médico-sociales
- pôle performance/contrôle de gestion
- pôle FIR et allocation de ressources hospitalières

Missions/Activités

Le/La Directeur (trice) adjoint (e) Financement et Performance du système de santé est en charge du pilotage de la direction adjointe du financement et de la performance du système de santé :

- Coordination de la mise en œuvre de la stratégie de transformation du système de santé (réfèrent opérationnel du plan)
- Centralisation de la gestion du FIR : élaboration du budget annexe et des budgets rectificatifs, recensement des besoins et suivi de la consommation, en lien avec les directions métiers et la direction des services financiers
- Pilotage du processus d'allocations de ressources hospitalières et médico-sociales
- Dialogues de gestion avec les principaux établissements de la région
- Pilotage du suivi et du financement des investissements, sur les champs hospitalier, notamment les dossiers relevant du COPERMO investissement, et médico-social
- Coordination de l'instruction des états budgétaires et du suivi budgétaire et financier des établissements de santé dont le suivi des établissements sous contrat de retour à l'équilibre (dont COPERMO performance)
- Pilotage et suivi des outils de performance sur le champ sanitaire et médico-social
- Coordination des campagnes de contrôle T2A

Conditions particulières

Forte contrainte de respect des échéances (notifications budgétaires sur les champs sanitaire et médico-social, instruction des EPRD des établissements de santé notamment)

Participation au comité de direction de la santé publique(CODISP)
 Participation au Comité de direction de l'ARS (CODIR)
 Poste soumis à une déclaration Publique d'Intérêt
 Poste soumis aux astreintes

Profil recherché

- Poste de catégorie A de la fonction publique ou équivalent (inspecteur principal, hors classe ou de classe exceptionnelle de l'action sanitaire et sociale)
- Poste ouvert aux agents de direction inscrits sur L3
- Poste ouvert aux personnels contractuels de droit public de niveau équivalent à la catégorie A de la fonction publique

Compétences

Savoir	<ul style="list-style-type: none"> - Définition et pilotage d'objectifs stratégiques - Cadrage budgétaire pour les campagnes sanitaire, médico-social
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Conduite de dialogues de gestion avec les établissements de santé - Eléments de gestion budgétaire et comptable et analyse financière des établissements de santé - Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services de l'État dans le champ concerné - Connaissances en matière de gestion des ressources humaines, démarche qualité, contrôle interne appliquées au champ des établissements de santé
Savoir -faire	<ul style="list-style-type: none"> - Management - Conduite de projet - Travail en équipe - Capacité de synthèse - Capacité d'analyse - Expression écrite - Expression orale
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à négocier - Capacité à porter les positions de la DG - Capacité d'adaptation et d'initiative - Capacité à déléguer - Grande réactivité - Autonomie - Rigueur dans la réalisation des missions

Contact	ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr
Date limite de dépôt des CV et LM	21/09/2018