

Référence cartographie des emplois	Correspondance UCANSS
SAN-10-A et SAN-20-A	0502
Corps : IASS AA CDP	Niveau 6
Cotation Groupe RIFSEEP : 3	
Intitulé du poste	
Chargé(e) de mission suivi financier des ESMS	
Intitulé de l'emploi	
Chargé(e) de mission santé et/ou animation territoriale	

Création		Remplacement	x
----------	--	--------------	---

Structure	Siège
Direction de rattachement	Direction des coopérations territoriales et de la performance (DCTP)
Direction adjointe	Direction adjointe Financement et performance du système de santé
Pôle	Allocation de Ressources Médico-Sociales

Contexte
<p>L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.</p> <p>La Direction des coopérations territoriale et de la performance (DCTP) est chargée de porter deux objectifs structurants et complémentaires de la stratégie régionale, et de coordonner les actions de mise en œuvre dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le développement des coopérations et des mutualisations dans le champ sanitaire (tout particulièrement la mise en œuvre des GHT) et dans le champ médico-social, • la mise en œuvre du plan Triennal : équilibre économique des établissements, amélioration et adéquation des organisations et des prises en charges, pertinence des soins et des prescriptions, tout particulièrement dans le champ du médicament. <p>-Direction adjointe Hospitalisation et Autonomie -Direction adjointe Professions de santé et des cadres en établissements -Direction adjointe Financement et performance du système de santé</p> <p>La Direction adjointe Financement et performance du système de santé est en charge de la coordination et du pilotage de l'allocation de ressources tous champs confondus. Elle est en charge également sur les champs hospitaliers et MS de bâtir et conduire les analyses relatives à la situation financière des établissements et services. La commission de contrôle T2A lui est rattachée. Elle est organisée autour de trois pôles :</p>

- pôle allocation de ressources médico-sociales
- pôle performance/contrôle de gestion
- pôle FIR et allocation de ressources hospitalières

Missions/Activités

Le(la) Chargé(e) de mission a pour missions :

Au niveau départemental du portefeuille d'organismes gestionnaires complexes et multi-Etablissements du secteur PH :

- Instruction d'EPRD et analyse d'ERRD.
- Participation au volet financier des négociations contractuelles et des suivis de CPOM en lien avec les Délégations Départementales et les Conseils Départementaux.
- Analyse des dossiers d'aide à l'investissement, articulation avec les PGFP.
- Mise en place de Contrats de Retour à l'Equilibre si nécessaire.
- Rédaction de notes sur la situation financière des OG ...

Au niveau régional :

- Accompagner la réforme tarifaire SERAFIN-PH en lien avec les différents chantiers du secteur du Handicap (virage inclusif ; mesure de l'activité des ESMS PH ; articulation avec les CPOM ...)

Le(la) chargé(e) de mission exerce en collaboration étroite avec les autres personnes du service et les collègues en Délégations Départementales en charge du suivi des ESMS. Il est en capacité de rendre compte de son activité à échéances régulières, et s'adapter au calendrier contraint par la réglementation.

Il/elle possède une bonne maîtrise de l'analyse financière des ESMS et des outils informatiques.

Partenaires institutionnels :

ESMS, Conseils Départementaux, Fédérations des ESMS, DRFIP, ministère de la santé, ANAP, CNSA, DGCS,

Conditions particulières

Calendrier contraint pour l'instruction des EPRD et préparation des dialogues de gestion. Participation au dispositif d'astreinte administrative (sur la base du volontariat).

Catégorie/Corps-Grade/Niveau

Le poste est ouvert aux :

- Inspecteurs(trices) de l'action sanitaire et sociale (IASS),
- Attaché(e)s,
- Contractuels(les) de droit public,
- Cadres de niveau 6

Peuvent postuler les :

- Inspecteurs(trices) de l'action sanitaire et sociale (IASS) (selon profil et expérience),
- Attaché(e)s (selon profil et expérience),
- Contractuels(les) de droit public,
- Cadres des niveaux 5B à niveau 6 (selon profil et expérience)

Compétences	
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> • Environnement institutionnel et administratif : organisation et fonctionnement des services dans le champ concerné • Cadre légal et réglementaire des champs d'intervention • Connaissances techniques afférentes au domaine d'intervention • Référentiels et bonnes pratiques afférents au domaine d'intervention
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler en équipe pluridisciplinaire • Animer une équipe et conduire un projet • Créer et animer un réseau de partenaires • Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre la politique régionale de santé • Inscrire les actions de l'agence dans le cadre légal et réglementaire • Réaliser un diagnostic / une analyse et dégager des problématiques de santé - capacités d'analyse et de synthèse • Recueillir et traiter l'information (données informatique, réalisations d'entretien) • Appliquer des méthodes de contrôle adaptées • Rédiger et assurer la sécurité juridique des écrits
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> • Sens du service public • Sens des relations humaines • Capacité d'adaptation • Autonomie et capacité d'initiative • Rigueur dans la réalisation des missions • Réactivité • capacités de négociation, sens de l'écoute

Contact	ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr
Date limite de dépôt des CV et LM	26/09/2018