

Référence cartographie des emplois	Correspondance UCANSS
SAN-20-A	0502
Corps : IASS AAE CDP	Niveau 6/7
Cotation Groupe RIFSEEP : 3	
Intitulé du poste	
Chargé (e) de mission santé - Personnes âgées	
Intitulé de l'emploi	
Chargé (e) de mission santé et/ou animation territoriale	

Création		Remplacement	X
----------	--	--------------	---

Structure	Délégation départementale d'Ille et Vilaine
Direction adjointe	Département Animation Territoriale
Pôle	Pôle offre médico-sociale Personnes âgées

Contexte
<p>L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.</p> <p>L'organisation régionale est fondée sur un ancrage territorial de proximité avec 4 délégations départementales (Côtes d'Armor, du Finistère, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan). Les délégations départementales sont organisées en deux départements : le département santé-environnement et le département animation territoriale.</p> <p>Les délégations départementales s'organisent en deux départements :</p> <p>Les missions du département animation territoriale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - contribuent à l'organisation de l'offre de santé, à l'instruction des dossiers d'autorisation, à la négociation des CPOM, à la gouvernance des établissements locaux (suivi des projets d'établissement, participation aux instances) et participent à la définition du programme d'inspection et contrôle. - contribuent à l'accompagnement des professionnels de santé libéraux dans un objectif de continuité des soins en ville comme à l'hôpital - accompagnent et régulent les interventions des acteurs de la prévention sur le territoire - mettent en œuvre les programmes territoriaux de santé (PTS) et leurs plans d'action, notamment dans le cadre des contrats locaux de santé (CLS).

Contexte

Les missions du département santé-environnement s'inscrivent dans la démarche globale de protection de la santé actuelle et des générations futures, selon plusieurs objectifs:

- mieux connaître les dangers pesant sur l'environnement et la santé humaine afin de prendre des mesures pour prévenir et limiter les risques,
- réduire les conséquences des pollutions sur la santé, pour la protéger de façon durable,
- informer sur la qualité des milieux et sur les risques sanitaires liés à leur dégradation,
- assurer la réception de l'ensemble des signaux et de tous les événements indésirables pouvant avoir un impact sur la santé des bretons.

Missions/Activités

Sous l'autorité conjointe de la Directrice de la délégation départementale et du responsable du département de l'animation territoriale, le/la chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- **La mise en œuvre, du suivi, de l'évaluation et de l'évolution vers le droit commun du programme d'action PAERPA « personnes âgées en perte d'autonomie » :**
 - Cadrage de la mise en œuvre du programme sur les territoires des pays de Rennes, Brocéliande, et Vallons de Vilaine et soutien des dynamiques partenariales existantes.
 - Organisation et animation des COPIL de suivi.
 - Elaboration et suivi de la mise en œuvre des conventions financières en lien avec la Directrice et les Directions métiers concernés par les actions.
 - Participation aux réunions de COPIL au niveau national.
 - Mise en œuvre des outils et des indicateurs contribuant au pilotage des actions, à leur déploiement et aux retours d'expérience pour permettre l'évaluation du dispositif et l'extension des actions à d'autres territoires , en lien avec les orientations générales du droit commun en faveur des parcours des personnes âgées .
- **Le suivi d'un portefeuille d'établissements et services pour personnes âgées :**
 - Instruction de projets dans le cadre des procédures d'appel à candidatures,
 - Participation aux réunions régionales de programmation
 - Négociation des conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens en lien avec les services du Département,
 - Contribution à la préparation du plan d'aide à l'investissement (PAI) pour les établissements en charge.
 - suivi de la procédure de renouvellement des autorisations et évaluations internes et externes
 - accompagnement des initiatives locales contribuant à une meilleure coordination des acteurs et au renforcement des coopérations et mutualisations
- **Référent thématique pour la Conférence des Financeurs :**
 - Participation au recensement des initiatives locales et contribution avec les acteurs à la définition d'un programme coordonné de financement des actions individuelles et collectives de prévention.
 - Suivi des actions avec le département et les institutions impliquées.
 - Liens avec la chargée de mission prévention et articulations avec les chargées de mission personnes âgées de l'ARS et du département.
- **Participation aux missions d'inspection, de contrôle et d'évaluation et gestion des réclamations**

Partenaires institutionnels

Les établissements et services médico-sociaux, les collectivités territoriales et locales, la préfecture et les services de l'Etat, services du Département, les professionnels de santé, Assurance Maladie...

Conditions particulières	
Déplacements fréquents dans le département Participation au dispositif d'astreintes administratives (sur la base du volontariat)	
Profil recherché	
Le poste est ouvert aux : <ul style="list-style-type: none"> - Inspecteurs (trices) de l'action sanitaire et sociale (IASS), - Attaché(e)s, - Contractuels(les) de droit public, - Cadres de niveau 6 ou 7 selon profils 	

Compétences	
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services dans le champ concerné - Cadre légal et réglementaire du domaine d'intervention - Méthodologie de l'inspection contrôle - Connaissances techniques afférentes au domaine d'intervention - Référentiels et bonnes pratiques afférents au domaine d'intervention
Savoir –faire	<ul style="list-style-type: none"> - Travailler en équipe pluridisciplinaire - Animer une équipe et conduire un projet - Créer et animer un réseau de partenaires - Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre la politique régionale de santé - Inscrire les actions de l'agence dans le cadre légal et réglementaire - Réaliser un diagnostic/une analyse et dégager des problématiques de santé - capacités d'analyse et de synthèse - recueillir et traiter l'information (données informatique, réalisations d'entretien) - Maitrise des outils bureautiques (Excel, Word, Power point)
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Faire preuve d'autorité et de leadership - Capacités de négociation, sens de l'écoute - Avoir le sens de la pédagogie - Autonomie, capacité d'initiative - Rigueur - réactivité

Contact	ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr
Date limite de dépôt des CV et LM	24 mai 2019