

Référence cartographie des emplois	Correspondance UCANSS
CPM - 80	1703
Groupe RIFSEEP 2 IASS - IHC ou attaché(e) ou attaché (e) principal(e) ou agent contractuel	A partir du niveau 6 – 7 selon expérience
Intitulé du poste	
Responsable du Département Observation et Statistiques	
Intitulé de l'emploi	
Responsable de département	

Structure	Siège
Direction de rattachement	Direction de la Stratégie Régionale en Santé
Direction adjointe	Direction Adjointe Démocratie en santé et Qualité
Département	Département Observation et Statistiques

Création		Remplacement	x
----------	--	--------------	---

Contexte
<p>L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins et à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers.</p>
<p>La Direction de la Stratégie Régionale en Santé (DSRS) est structurée en 2 directions adjointes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direction adjointe Démocratie en santé et Qualité (DADSQ) - Direction adjointe Offre Ambulatoire (DAOA)
<p>La Direction Adjointe Démocratie en Santé et Qualité est composée de deux départements, d'un pôle et d'une mission:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Département Qualité qui pilote la politique qualité de l'ARS sur l'ensemble de son champ d'action (sanitaire, médico-social, ambulatoire), dont les missions d'inspection-contrôle. - Le Pôle Démocratie en santé et Droits des usagers qui organise les relations avec les instances de démocratie en santé et porte les actions de l'ARS relatives aux droits des usagers. - La Mission PRS, Pilotage et CLS qui assure l'élaboration, la mise à jour et l'évaluation du PRS, qui assure le pilotage transversal de l'action de l'ARS (CPOM, TDB Direction, Feuilles de route annuelles ...) et qui coordonne l'action de l'ARS en matière de contrats locaux de santé - Le Département Observation et Statistiques qui a la charge de réaliser des enquêtes et des études statistiques.

A noter : Le rapprochement du Département Observation et Statistiques, objet du présent appel, et de la Mission PRS, Pilotage et CLS est envisagé si le profil du candidat recruté le permettait.

Missions/Activités

Le/La responsable du département Observation et Statistiques en pilote les activités, à savoir :

- Elaboration et suivi du programme annuel statistique et d'observation (PASO), notamment au travers de dialogues de gestion avec l'ensemble des directions métier de l'agence
- Production de données (administration et gestion de répertoires et de bases de données dont PMSI, réalisation d'enquêtes nationales ou régionales, ...), brutes ou structurées et/ou analysées (tableaux de bord, rapports d'activité ...).
- Pilotage et diffusion d'études sur tout sujet en lien avec les missions de l'ARS et/ou de ses partenaires
- Suivi des relations conventionnelles avec le CREAI et l'ORS Bretagne
- Pilotage de marchés publics d'étude et d'enquête
- Participation active à la PLATOSS pour la promotion de l'observation partagée

Il/Elle encadre et anime l'équipe du département avec une attention forte à l'accompagnement au changement et au développement professionnel de ses collaborateurs. Le département est composé de gestionnaire de dossiers, de statisticiens et de chargés de mission, représentant au total 9 agents.

En fonction du profil du candidat qui sera retenu, il est envisagé d'élargir le périmètre du poste au pilotage de la mission PRS/Pilotage/CLS, qui recouvre les activités suivantes :

- Contribution à la coordination de l'élaboration du PRS
- Suivi et évaluation du PRS, rédaction du bilan annuel
- Appui du directeur adjoint dans l'animation de la politique régionale en matière de contrats locaux de santé
- Soutien aux délégations départementales dans leurs relations contractuelles sur les territoires
- Appui au directeur adjoint dans l'animation et le suivi du pilotage interne (CPOM ARS/Ministère, Feuilles de route annuelles de l'agence, TDB de la direction générale, ...).

Conditions particulières

Le/La candidat (e) devra posséder au moins une expérience significative de management et d'encadrement d'un service, idéalement constitué partiellement d'agents à forte expertise technique. Une connaissance et un intérêt pour les techniques et outils statistiques et de contrôle de gestion sont nécessaires.

Participation sur la base du volontariat au dispositif d'astreinte administrative

Catégorie/Corps-Grade/Niveau

Le poste est ouvert aux :

- Catégorie A de la fonction publique
- Cadre CCN à partir du niveau 6 ou 7 selon profil et expérience
- Contractuel(le) de droit public.

Compétences

Savoir	<ul style="list-style-type: none">- Maîtrise des enjeux des politiques publiques sanitaires et médico-sociales- Maîtrise de l'environnement institutionnel et politique des ARS- Maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur- Maîtrise des techniques de management et de gestion d'équipe- Connaissance des outils et techniques statistiques des secteurs sociaux et sanitaire et de contrôle de gestion.
Savoir -faire	<ul style="list-style-type: none">- Capacité d'analyse

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité de synthèse - Expression écrite et orale - Techniques spécifiques - Travail en équipe - Animation d'équipe
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie et capacité d'initiative - Capacité à rendre compte et à alerter - Capacité d'adaptation - Rigueur - Sens des relations humaines - Sens du service public
Contact	Ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr
Date limite de dépôt des CV et LM	24/06/2020
Date des entretiens	03/07/2020