

Référence cartographie des emplois	Correspondance UCANSS
SAN- 30 A SAN-20 A	
Intitulé du poste	
Chargé(e) de mission – Cellule dépistage - CDD	
Intitulé de l'emploi	
Chargé(e) de mission veille et sécurité sanitaire	

Création	x
----------	---

Structure	Siège
Direction de rattachement	Direction de la santé publique
Direction adjointe	Direction adjointe de la veille et de la sécurité sanitaire
Pôle	Pôle régional de veille sanitaire

<p>Contexte</p> <p>L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet régional de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.</p> <p>La Direction de la santé publique est structurée en 3 directions adjointes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direction adjointe de la veille et sécurité sanitaires - Direction adjointe de la santé environnement - Direction adjointe de la prévention et promotion de la santé - et un pôle pharmacie, produits de santé et laboratoires de biologie médicale. <p>Elle est placée sous la responsabilité de la directrice de la santé publique. A ce titre, elle assure la présidence déléguée de la commission de coordination des politiques publiques de santé dans le domaine de la prévention, de la santé au travail, de la santé scolaire et de la protection maternelle et infantile Elle est également membre du COMEX, du CODIR et participe au conseil de surveillance de l'Agence.</p> <p>La cellule dépistage est coordonnée par un pharmacien inspecteur en santé publique, en lien étroit avec la Directrice de la Santé publique. Cette cellule associe étroitement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les délégations départementales et leurs référents dépistages en charge des opérations locales de dépistage avec les laboratoires de leurs territoires et de l'animation territoriale du réseau des acteurs de santé impliqués dans les dépistages., - Les directions métiers et leurs référents des directions en charge de l'offre (1er recours, hospitalisation et autonomie)

La cellule « dépistage », avec un appui administratif dédié, organise le cadre régional d'action déclinant la politique nationale, veille au bon fonctionnement de l'offre régionale de dépistage, prépare et anime les réunions régionales avec les laboratoires, rassemble et met à disposition les outils de suivi, prépare les réponses aux enquêtes, assure le suivi des indicateurs.

Missions/Activités

1. Coordinateur

- Animation de la cellule réunions (hebdomadaires avec les référents mardi 14h-15)
- Animation du réseau des LBM par des réunions départementales mensuelles
- Rédactions de doctrines et éléments de langage à disposition des DD et de la VSS
- Rédaction et adaptation de la stratégie de dépistage régionale au regard des instructions du national et des ressources régionales

2. Chargé de mission

- Recensement des données disponibles sur SIDEP et la DREES
- Réalisation de reporting hebdomadaire des données de capacité d'analyse et des données d'activité des EJ
- Gestion du dossier dépistage
- Lien avec les directions départementales pour assurer un suivi des autorisations préfectorales des sites éphémères et de conventions avec les LDA
- Lien avec les directions départementales pour recenser les actions de dépistages collectif en cours et assurer la bonne information du pôle communication
- Lien avec la DA financement pour rédaction des conventions de financement

3. Référents direction départementales

- Animation territoriale des professionnels de santé impliqués dans le dépistage et avec les sites géographiques des LBM
- Organisation en lien avec les acteurs locaux (collectivités territoriales, éducation nationale, professionnels libéraux...) des campagnes de dépistages collectifs et communication au chargé de mission dépistage
- Rédaction des arrêtés préfectoraux sur la base des arrêtés types validés par le référent juridique et communication au chargé de missions dépistage
- Remontée des problématiques identifiés dans un LBM

4. Référent offre ambulatoire

- Communication des doctrines auprès des acteurs
- Appui aux référents DD pour identifier des leviers (financiers, juridiques...)
- Recensement par territoire des ressources disponibles
- Communication vers les structures de formation

5. Référent offre hospitalière = suppléant coordination

- Identification des leviers pour améliorer l'adéquation de l'offre hospitalière aux besoins
- Suivi de la plateforme MGI en lien avec le coordinateur de la cellule
- Identification des solutions à la sous-utilisation de la plateforme. Rédaction du périmètre de la mobilisation
- Participation réunions avec les fédérations

<p>6. Réfèrent juridique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposition d'arrêté types - réponses ponctuelles aux demandes juridiques
<p>Conditions particulières</p> <p>Sujétions particulières de présence liées à la nature même du poste</p> <p>Disponibilité</p>
<p>Catégorie/Corps-Grade/Niveau</p> <p>Le profil recherché est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cadre de santé - Professionnels de santé - Agent titulaires d'un master en santé publique

Compétences	
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> - Environnement institutionnel et administratif : organisation, missions et fonctionnement des services - Cadre réglementaire de la veille et de l'alerte sanitaire - Connaissances pluridisciplinaires dans le champ de la santé publique
Savoir -faire	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser les situations dans des délais contraints - Identifier les situations à risque - Proposer les mesures de préventives et correctives - Assurer la compréhension des situations à risques auprès des décideurs et de la population - Définir des procédures d'alerte et savoir alerter - Utiliser des outils et des systèmes d'information - Mettre en œuvre les techniques de la communication professionnelle - Savoir réaliser des présentations écrites et orales - Traduire et expliciter ses résultats auprès publics divers - Analyser et maîtriser les risques - Prendre des responsabilités - Mobiliser et analyser de manière critique les connaissances scientifiques utiles - Discerner les enjeux, prendre des initiatives dans des domaines sensibles et dans l'urgence
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Faire preuve de rigueur scientifique - Gérer des situations conflictuelles - Résister au stress - Témoigner d'une indépendance d'esprit et de jugement - Faire preuve de rigueur scientifique - Travailler en équipe pluridisciplinaire - Communiquer en situation de crise

Contact	ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr
Date limite de dépôt des CV et LM	25/08/2021
Date d'entretien	07/09/2021