



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Et si vous deveniez Expert immobilier sur les projets d'investissements Ségur santé à l'ARS Bretagne ?

Référence PEP : 2021-774045



Profil

- Catégorie A
- Agent CCN de niveau 6 ou 7
- Contractuel de droit public



Conditions

Lieu : Rennes (siège)
Conditions particulières : Déplacement à prévoir dans l'ensemble de la Bretagne



Vos missions

En collaboration avec le référent administratif investissement Médico-social, l'expert immobilier contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique régionale en matière d'investissement immobilier dans le domaine de l'offre de santé, et plus particulièrement médico-sociale (hébergement des personnes âgées notamment).

Participation à l'élaboration de la programmation pluriannuelle régionale des investissements médico-sociaux en lien avec le référent administratif investissement :

- Il/elle contribue à la construction de la programmation pluriannuelle des investissements médico-sociaux en collaboration avec les délégations départementales (DD) et les conseils départementaux (CD).
- Il/elle actualise annuellement la programmation avec les DD et les CD : enquête, exploitation des résultats.
- L'expert immobilier Ségur MS étudie alors l'opportunité et la faisabilité des projets et la cohérence des projets par rapport à la stratégie régionale d'investissement, avant l'inscription dans la programmation pluriannuelle.

Accompagnement des projets retenus dans le cadre de la programmation régionale pluriannuelle des investissements :

- Il/elle détermine les accompagnements à mettre en place selon la maturité des projets.
- Il/elle instruit les programmes d'investissement, s'assure de l'intégration du volet « performance énergétique », propose des mesures d'optimisation.

Suivi des dossiers d'investissements :

- Il/elle propose des critères d'instruction et de sélection des dossiers, il/elle définit et construit des indicateurs de suivi de projet.
- Il/elle prépare les avis de l'ARS sur les projets instruits.
- Il/elle assure le suivi des projets en préparant et organisant les Revues Annuelles de Projet d'Investissement.

Interlocuteurs et partenaires :

- Travail en transversal avec les autres directions
- Délégations départementale
- CNSA, DGCS, fédérations, Départements, ANAP
- Etablissements de santé et ESMS

Liens hiérarchiques :

Directeur Adjoint Financement et Performance du Système de Santé

Qu'est-ce que l'ARS Bretagne ?

L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention et de la santé-environnement, aux soins, à l'accompagnement sanitaire et médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec les services de l'Etat, l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.

Qu'est-ce que le Département allocation de ressources médico-sociales ?

Le Département Allocation de ressources médico-sociales est organisé en 3 pôles :

- Pôle pilotage de l'enveloppe pour Personnes Agées
- Pôle pilotage de l'enveloppe pour Personnes en situation de handicap
- Pôle analyse financière et investissement MS

Le Département allocation de ressources médico sociales est rattaché à la Direction adjointe Financement et performance et à la Direction de l'hospitalisation, de l'autonomie et de la performance.

Compétences

Savoir :

- Environnement institutionnel et administratif : organisation, missions et fonctionnement des services
- Connaissance du secteur médico-social
- Montages financiers et montage d'opération
- Conception technique et dimensionnement architectural des établissements médico-sociaux
- Maîtrise des principes d'analyse financière des établissements sanitaires
- Réglementation et techniques relatives au bâtiment, à l'urbanisme et à l'architecture
- Droit et procédures des marchés publics

Savoir-faire :

- Des compétences en conduite de projets sont attendues et précisées dans le domaine bâtiminaire.
- Connaissance des composantes d'une opération d'investissement : programmation, études techniques préalables, référentiels de dimensionnement, connaissance des compétences et acteurs à mobiliser.
- Concevoir des outils de gestion et des tableaux de bord de pilotage
- Créer et animer un réseau de partenaires
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Formuler des préconisations d'amélioration de la performance
- Synthétiser des informations de nature très différente
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Avoir une vision anticipatrice
- Techniques d'animation de réunion
- Travail en équipe
- Expression écrite
- Expression orale

Savoir-être :

- Sens des relations humaines et du service public
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Faire preuve de rigueur
- Avoir une force de conviction
- Avoir le sens de la diplomatie
- Faire preuve d'autorité /de positionnement

Pour candidater

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr

Précisez dans l'objet de votre e-mail la référence PEP (affichée en haut de cette fiche de poste).