



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Et si vous deveniez Chargé(e) de mission performance et contrôle de gestion à l'ARS Bretagne ?

Référence PEP : 2022-889691



Profil

- Niveau 6
- Catégorie A
- Agent contractuel de droit public



Conditions

Lieu : Rennes (siège)



Vos missions

Le (la) chargé(e) de mission est chargé(e) de :

L'analyse budgétaire et financière

- Instruction des états budgétaires (EPRD-PGFP, DM, RIA, CF) ;
- Suivi d'établissements en Contrat de Retour à l'Équilibre (revue annuelle de contrat, élaboration du contrat en lien avec les établissements) ;
- Etudes ponctuelles médico-économiques.
- Instruction des demandes d'emprunt ;

Du pilotage des démarches régionales de performance :

- Analyse de la trésorerie ;
- Programme SIMPHONIE

De la coordination de la campagne budgétaire en lien avec le pôle allocation de ressources :

- Rédaction des notes budgétaires et de cadrage ;
- Production de notes méthodologiques pour l'instruction des états budgétaires.
- Contribution à la répartition de certaines dotations.

Qu'est-ce que l'ARS Bretagne ?

L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention et de la santé-environnement, aux soins, à l'accompagnement sanitaire et médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec les services de l'Etat, l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.

Qu'est-ce que la Direction de l'Hospitalisation, de l'Autonomie et de la Performance ?

La Direction de l'hospitalisation, de l'autonomie et de la performance (DHAP) est chargée du pilotage de la politique régionale de l'offre de soins hospitalière et médico-sociale. Elle gère la planification, les autorisations, les appels à projets, la contractualisation, l'appui à la performance et le financement des établissements. Elle porte des ambitions fortes de changement induites par « Ma santé 2022 » (plan investir pour l'hôpital, pacte de refondation urgences...), par la stratégie quinquennale pour le handicap, par le plan autonomie Grand âge, et par le « Ségur de la Santé ».

Elle est composée des directions adjointes suivantes :

- Direction adjointe Hospitalisation
- Direction adjointe Autonomie
- Direction adjointe Financement et performance du système de santé

La Direction adjointe Financement et performance du système de santé est en charge de la coordination et du pilotage de l'allocation de ressources tous champs confondus. Elle est en charge également sur les champs hospitaliers et MS de bâtir et conduire les analyses relatives à la situation financière des établissements et services. La commission de contrôle T2A lui est rattachée.

Elle est organisée autour de trois Départements :

- Département Performance/contrôle de gestion
- Département FIR et allocation de ressources hospitalières
- Département Allocation de ressources médico-sociales

Le Département Performance/contrôle de gestion, auquel est rattaché le poste, s'organise autour de 3 missions principales :

- L'instruction des états budgétaires des établissements de santé et le suivi d'établissements en Contrat de Retour à l'Equilibre.
- Le pilotage et la contribution aux démarches d'accompagnement des établissements en matière de performance (achats, RTC, benchmark, etc.)
- L'instruction et le suivi des projets d'investissements des établissements de santé ; cette mission s'inscrit dans le cadre du plan d'investissement du Ségur de la santé (amélioration et modernisation des établissements de santé et mise en place de nouvelles modalités de gestion des investissements sanitaires).

Participation au dispositif d'astreinte administrative



Compétences

Connaissances:

- Contrôle de gestion (principes théoriques de la discipline)
- Éléments de gestion budgétaire et comptable, et analyse financière des établissements de santé
- Problématiques de santé et leurs déterminants
- Environnement institutionnel et administratif
- Contrôle interne

Savoir-être:

- Sens des relations humaines et du service public
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Faire preuve de rigueur

Savoir-faire:

- Concevoir des outils de gestion et des tableaux de bord de pilotage
- Créer et animer un réseau de partenaires
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Formuler des préconisations d'amélioration de la performance
- Travail en équipe
- Expression écrite
- Expression orale
- Techniques spécifiques : Excel
- Traduire les plans d'actions dans les systèmes d'information décisionnels (outil diamant)

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?



Pour candidater

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr

Avant le 24/05/2022

Précisez dans l'objet de votre e-mail la référence PEP (affichée en haut de cette fiche de poste).