



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Et si vous deveniez Chargé(e) de mission Statistiques et Pilotage à l'ARS Bretagne ?

Référence PEP : 2022-948742



Profil

- Catégorie A
- Agent CCN de niveau 6
- Contractuel de droit public



Conditions

Lieu : Rennes (siège)



Vos missions

L'agent est en charge d'assurer un rôle de référent sur les thématiques de l'activité hospitalière

Sur le volet Statistiques, au sein d'une équipe de gestionnaires et chargés de mission Statistiques :

- Qualifier et valider les remontées PMSI des établissements de santé
- Participer aux groupes de travail organisés par l'ATIH sur le PMSI ou la DRESS sur la SAE (liste non exhaustive)
- Assurer une veille réglementaire et l'information auprès des utilisateurs de données internes ou externes sur le champ de l'activité hospitalière
- Réaliser ou participer à la construction de méthodologies régionales PMSI
- Participer et/ou coordonner des travaux d'études multi sources en interne ou avec des partenaires et d'enquêtes auprès des établissements de santé
- Produire des bilans sur les domaines traités. Accompagner les lecteurs dans la compréhension des évolutions de l'activité hospitalière
- Développer des indicateurs de pilotage stratégiques (CPOM, PRS, réformes prioritaires...) en lien avec la méthodologie nationale

Sur le volet Aide à la décision :

- Coordonner le recueil de données de sources diverses (sur bases formelles ou informelles directement auprès des producteurs)
- Produire et maintenir des outils d'aide au pilotage opérationnel sur les thématiques de l'activité hospitalière
- Rédiger des synthèses des éléments observés dans ces outils au regard des actions portées par l'agence
- Réaliser un accompagnement afin de favoriser leur prise en main de ces outils
- Assurer la remontée d'indicateurs vers les tableaux de bord de pilotage stratégique, en lien avec la chargée de mission d'appui au pilotage

Qu'est-ce que l'ARS Bretagne ?

L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention et de la santé-environnement, aux soins, à l'accompagnement sanitaire et médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec les services de l'Etat, l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.

Qu'est-ce que la Direction de la Stratégie Régionale en Santé ?

Direction de la Stratégie Régionale en Santé (DSRS) est structurée en 2 directions adjointes :

- Direction adjointe Qualité et Pilotage
- Direction adjointe Soins de Proximité et Formations

La Direction adjointe Qualité et Pilotage (DAQP) est structurée en 2 départements et un pôle :

- Département Qualité et droits des usagers
- Département PRS, pilotage et statistiques
- Pôle secrétariat et démocratie en santé

Elle a pour activités l'élaboration et le suivi du Projet régional de Santé, le suivi du CPOM ARS/Etat, la production de données statistiques et d'études et enquêtes, l'accompagnement à la décision, le partenariat avec différentes instances de la démocratie en santé (CRSA, CSDU), le suivi et l'amélioration de la qualité de l'offre de soins, l'organisation des missions d'inspection et de contrôle de l'agence.

Le département PRS, Pilotage et statistiques intervient sur des missions d'appui au pilotage de l'agence ainsi que de production de données et d'études statistiques. Il a la charge de la gestion d'enquêtes et de nomenclatures, d'administration et de qualification de bases de données, de production d'outils d'aide à la décision (stratégique ou opérationnelle). Il travaille en étroite collaboration avec d'autres partenaires de l'observation en santé, les services centralisés du ministère ainsi qu'avec l'ensemble des directions de l'agence régional de santé.



Conditions particulières

- Déplacements sur les territoires possibles
- Participation au dispositif d'astreinte administrative (sur la base du volontariat)

Connaissances:

- Problématiques de santé et de leurs déterminants
- Connaissances de l'environnement institutionnel et administratif
- Cadre légal et réglementaire du domaine d'intervention
- Analyse conjoncturelle et prévision
- Géographie et analyse spatiale

Savoir-être:

- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Faire preuve de discrétion professionnelle
- Vulgariser et communiquer ses travaux auprès des partenaires internes et externes

Savoir-faire:

- Savoir interroger et analyser de manière critique les sources existantes (PMSI, SAE, SNDS... Plateformes nationales)
- Savoir mettre en œuvre et programmer les techniques quantitatives adaptées à l'objet de l'étude (SAS, R)
- Comprendre les enjeux de la demande et son environnement
- Savoir réaliser des présentations écrites et orales (notamment sous forme de tableaux, cartes et graphiques)
- Savoir apporter son expertise au sein de groupes de travail transversaux
- Savoir travailler en équipe et animer des réunions

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?

 **Pour candidater**

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr

Avant le 30/08/2022

Précisez dans l'objet de votre e-mail la référence PEP (affichée en haut de cette fiche de poste).