



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Et si vous deveniez Chargé(e) de mission à l'ARS Bretagne ?

Référence PEP : 2022-903202



## Profil

- Niveau 6
- Catégorie A de la fonction publique (IASS, AAE)
- Agent contractuel de droit public



## Conditions

**Lieu:** Délégation Départementale des Côtes d'Armor à Saint-Brieuc

## Qu'est-ce que l'ARS Bretagne ?

L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.

L'organisation régionale est fondée sur un ancrage territorial de proximité avec 4 délégations départementales (Côtes d'Armor, du Finistère, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan). Les délégations départementales les sont organisées en deux départements : le département VSS-SE et le département animation territoriale.

La délégation départementale est dirigée par un directeur.

### La Délégation Départementale comprend 2 départements :

**Le département animation territoriale** a à sa tête un responsable de département, adjoint du directeur. Ce département est composé de pôles avec à leur tête un responsable de pôle.

Ce département est chargé de :

- contribuer à l'organisation de l'offre de santé, à l'instruction des dossiers d'autorisation, à la négociation des CPOM, à la gouvernance des établissements locaux (suivi des projets d'établissement, participation aux instances) et participent à la définition du programme d'inspection et contrôle tant sur les champs de l'offre de soins ambulatoires, hospitalières et médico-sociale.
- contribuer à l'accompagnement des professionnels de santé libéraux dans un objectif de continuité des soins en ville comme à l'hôpital.
- accompagner et réguler les interventions des acteurs de la prévention sur le territoire.
- mettre en œuvre les contrats locaux de santé (CLS) et la démocratie en santé (CTS et ses commissions santé mentale et formations usagers).

**Le Département VSSE** a à sa tête un responsable de département, adjoint du directeur. Ce département regroupe les pôles espaces clos, environnements extérieurs, eaux destinées à la consommation humaine, eaux de loisirs et littoral 22/35.

La délégation départementale comprend également des référents défense sanitaire et un référent qualité ainsi que des médecins, relevant du directeur de la délégation départementale.

**1 - Sur le champ du handicap, à hauteur de 0.7 ETP :**

Suivi d'un portefeuille d'établissements et services accueillant des personnes en situation de handicap (9 gestionnaires : Ar Goued, APAJH, 4 Vaulx-les-Mouettes, Altygo, Voir ensemble, Athéol, Emeraude ID, Talendi, Coallia).  
Elaboration et suivi des CPOM  
Gestion et instruction des plaintes, en lien étroit avec la référente qualité  
Evaluations internes/ externes en lien avec la référente qualité  
Contribution à la préparation d'évènements (inaugurations) ou aux notes de contextes en prévision de visites du DGARS  
Contribution aux évaluations des directeurs d'établissements  
Participation à l'animation territoriale sur le champ du handicap sur le département, en référence sur les sujets suivants :  
Insertion professionnelle (animation et suivi du plan de transformation des ESAT, plateforme départementale emploi accompagné)  
Habitat inclusif  
Personnes handicapées vieillissantes, en lien avec le pôle « personnes âgées »  
Suivi des places de SSIAD PH, en lien avec le pôle « personnes âgées »  
Continuité de service à assurer sur le pôle si besoin, concernant le portefeuille d'ESMS du responsable du pôle et le suivi de ses références thématiques (communauté 360, école inclusive, accès aux soins, repérage précoce, GEM, aide aux aidants)  
Relations avec les partenaires, établissements, CD pour la cohérence entre les outils de programmation respectifs  
Contribution aux CLS sur le champ du handicap, pour les EPCI de Saint-Brieuc, Lamballe et Dinan  
Management fonctionnel concernant les agents du pôle

**2 - Gestion de crise et défense sanitaire (PRDS) 0,2 ETP :****Mission de planification de défense et de sécurité**

Référent départemental en binôme avec un IES dans le cadre du suivi de la planification départementale  
Référent départemental en binôme avec un IES dans le cadre de l'élaboration de la planification sanitaire relevant du champ de compétence de l'ARS (exemple : recueil de données)

**Mission de gestion des situations sanitaires exceptionnelles**

Organise et participe à la gestion de situations sanitaires exceptionnelles, dans le cadre de l'organisation dédiée à l'événement  
Représente la délégation au sein des COD en binôme avec le second référent départemental

**Mission d'animation des relations en interne (PRDS et ARS) et en externe (partenaires)****En interne :**

Assure le suivi des réunions PRDS (préparation des comptes rendus, suivi départemental des décisions actées)  
Assure de la maintenance des annuaires, listes de contacts par les services concernés au sein de la délégation territoriale  
Assure le transfert des informations des listes de contacts vers le niveau régional pour mise à jour de l'annuaire zonal, lors de l'identification d'informations erronées dans l'annuaire zonal

**En externe :**

En binôme avec le référent départemental, participe aux relations avec les partenaires, notamment les établissements et services du champ sanitaire et médico-social (suivi des plans blancs, plans bleus)

**3 - Référente prévention radicalisation 0,1 ETP :**

Mettre en œuvre les directives nationales dans une cadre régional harmonisé en lien étroit avec la référente radicalisation  
Assurer une veille réglementaire sur les sujets radicalisation  
Assurer les articulations avec le pôle SP/SSC sur la gestion des situations  
Mettre en œuvre l'accord cadre préfecture/ARS  
Représentation de la délégation dans le cadre des comités et réunions organisés par la préfecture  
Préparer et participer aux réunions dans le respect de l'accord

**Missions ponctuelles auxquelles contribue le poste :**

Représentation de l'ARS aux instances locales  
Participation aux missions d'inspections dans le cadre du programme régional d'inspection contrôle, selon profil  
Participation au dispositif d'astreinte selon les modalités mises en œuvre à l'ARS Bretagne  
Participation aux exercices NOVI, COD etc  
Membre du CODEL et de la réunion des cadres  
Participation aux bilatérales avec la responsable de département : suivi des dossiers en cours

# Conditions Particulières

- Déplacements fréquents dans le Département et au siège de l'ARS



## Compétences

### Connaissances:

- Environnement institutionnel et administratif
- Processus et circuits de prise de décision
- Domaines techniques et économiques liés au secteur
- Enjeux du secteur

### Savoir-être:

- Faire preuve d'autorité et de leadership
- Avoir le sens de la pédagogie
- Faire preuve de réactivité
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Travailler en équipe

### Savoir-faire:

- Animer une équipe, Conduire un projet (de santé publique)
- Créer et animer un réseau de partenaires
- Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre les dispositifs de santé
- Réaliser un diagnostic / une analyse et dégager des problématiques de santé publique
- Travailler en mode projet
- Déléguer
- Contrôler et évaluer
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien et de réunion
- Rendre compte
- Avoir une vision anticipatrice
- Communiquer à l'interne et à l'externe

**Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?**

## Pour candidater

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à [ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr](mailto:ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr)

**Avant le 13/09/2022**

Précisez dans l'objet de votre e-mail la référence PEP (affichée en haut de cette fiche de poste).