

# Et si vous deveniez Chargé(e) de mission à l'ARS Bretagne ?

Référence PEP : 2022-956843

## Profil

- Niveau 6
- Catégorie A de la fonction publique (IASS, AAE)
- Agent contractuel de droit public

## Conditions

**Lieu:** A la Délégation Départementale d'Ille et Vilaine à Rennes

## Vos missions

Sous l'autorité du responsable du pôle Personnes Agées, l'agent est en charge:

- De la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de la politique de l'Agence Régionale de Santé dans le domaine médico-social personnes âgées sur le département en lien avec les 2 autres chargées de mission
- Du suivi d'un portefeuille d'établissements et services pour personnes âgées et des relations avec ces établissements et services,
- De l'instruction de projets dans le cadre des procédures d'autorisation (AMI, AAP, AAC)
- De la négociation des conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens en lien avec les services du Conseil Départemental 35,
- Du suivi de la procédure de renouvellement des autorisations et des évaluations internes et externes
- De l'accompagnement des initiatives locales contribuant à une meilleure coordination des acteurs et au renforcement des coopérations et mutualisations
- De mener des inspections et contrôles des établissements et services médico-sociaux

**A noter : la chefferie du pôle Personnes Agées de la délégation départementale sera ouverte aux candidatures à l'issue de ce recrutement ; la personne recrutée pourra candidater.**

## Qu'est-ce que l'ARS Bretagne ?

L'Agence régionale de santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence.

L'organisation régionale est fondée sur un ancrage territorial de proximité avec 4 délégations départementales (Côtes d'Armor, du Finistère, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan).

**La Délégation départementale d'Ille et Vilaine** est composée d'un département Animation Territoriale et d'un département Santé Environnement.

#### **Les équipes du département AT :**

- Contribuent à l'organisation de l'offre de santé, à l'instruction des dossiers d'autorisation, à la négociation des CPOM, à la gouvernance des établissements locaux (suivi des projets d'établissement, participation aux instances) et participent à la définition du programme d'inspection et contrôle.
- Contribuent à l'accompagnement des professionnels de santé libéraux dans un objectif de continuité des soins en ville comme à l'hôpital
- Accompagnent et régulent les interventions des acteurs de la prévention sur le territoire
- Mettent en œuvre les programmes territoriaux de santé (PTS) et leurs plans d'action, notamment dans le cadre des contrats locaux de santé (CLS).

#### **Les équipes du DAT sont organisées en :**

- 1 pôle hospitalier : assurant le suivi des questions hospitalières ;
- 1 pôle soins sans consentement ;
- 2 pôles médicosociaux PA et PH ;
- 1 pôle ambulatoire en charge de l'offre de premier recours, de la PDSA et des transports sanitaires
- 1 pôle PPS assurant également le suivi des CLS

#### **Les missions du département SE s'inscrivent dans la démarche globale de protection de la santé actuelle et des générations futures, selon plusieurs objectifs:**

- Mieux connaître les dangers pesant sur l'environnement et la santé humaine afin de prendre des mesures pour prévenir et limiter les risques,
- Réduire les conséquences des pollutions sur la santé, pour la protéger de façon durable,
- Informer sur la qualité des milieux et sur les risques sanitaires liés à leur dégradation,
- Recommander et veiller à la mise en œuvre des mesures de prévention adaptées.

Le conseiller santé, rattaché au directeur de la DD, intervient en transversalité et sur des sujets propres notamment à l'occasion de la crise sanitaire.

## **Compétences**

#### Connaissances:

- Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services dans le champ concerné
- Cadre légal et réglementaire du domaine d'intervention
- Méthodologie de l'inspection contrôle
- Connaissances techniques afférentes au domaine d'intervention
- Référentiels et bonnes pratiques afférents au domaine d'intervention

#### Savoir-être:

- Faire preuve d'autorité et de leadership
- Capacités de négociation, sens de l'écoute
- Avoir le sens de la pédagogie
- Autonomie, capacité d'initiative
- Rigueur
- Réactivité

#### Savoir-faire:

- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Animer une équipe et conduire un projet
- Créer et animer un réseau de partenaires
- Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre la politique régionale de santé
- Inscrire les actions de l'agence dans le cadre légal et réglementaire
- Réaliser un diagnostic/une analyse et dégager des problématiques de santé - capacités d'analyse et de synthèse

## Conditions Particulières

- Déplacements fréquents sur le territoire de santé (présence importante sur le terrain à la rencontre des acteurs) et au Siège de l'ARS.
- Participation au dispositif d'astreinte (sur la base du volontariat)

**Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?**

## Pour candidater

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à [ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr](mailto:ars-bretagne-recrutement@ars.sante.fr)

**Avant le 06/09/2022**

Précisez dans l'objet de votre e-mail la référence PEP (affichée en haut de cette fiche de poste).